

**ANALISIS PENGARUH IMPLEMENTASI GOOD  
CORPORATE GOVERNANCE (GCG) PADA  
REMUNERASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN RS UNS  
SURAKARTA**

**TESIS**

**Diajukan Kepada  
Program Studi Magister Manajemen  
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister Manajemen**



**OLEH :**

**YUSUP NUR  
P 100150030**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2017**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**ANALISIS PENGARUH IMPLEMENTASI GOOD  
CORPORATE GOVERNANCE (GCG) PADA  
REMUNERASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN RS UNS  
SURAKARTA**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**OLEH :**

**YUSUP NUR**  
**P 100150030**

**Telah diperiksa dan disetujui oleh :**

**Dosen Pembimbing**



**Tonang Dwi Ardyanto, dr., Sp.PK. Ph.D**

## NOTA PEMBIMBING I

Tonang Dwi Ardyanto, dr., Sp.PK, Ph.D  
Dosen Program Studi Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal : Tesis Saudara Yusup Nur

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

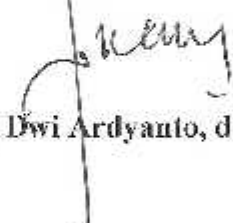
Assalamu'alaikum wr.wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama	: YUSUP NUR
NIM	: P100150030
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul	: Analisis Pengaruh Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> Pada Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan RS UNS Surakarta

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta

Surakarta, November 2017  
Pembimbing

  
Tonang Dwi Ardyanto, dr, Sp.PK, Ph.D

## NOTA PEMBIMBING II

Drs. M. Farid Wajdi, MM. Ph.D  
Dosen Program Studi Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal : Tesis Saudara Yusup Nur

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr.wb

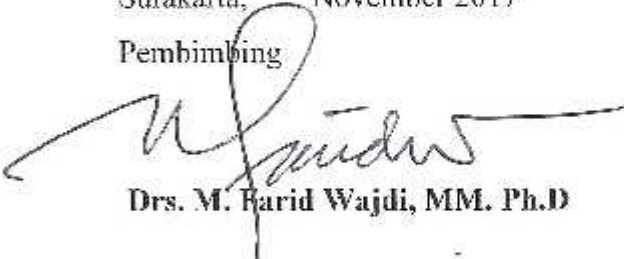
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama	: YUSUP NUR
NIM	: P100150030
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul	: Analisis Pengaruh Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> Pada Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan RS UNS Surakarta

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta

Surakarta, November 2017

Pembimbing



Drs. M. Farid Wajdi, MM. Ph.D

### PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yusup Nur

NIM : P100150030

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul : Analisis Pengaruh Implementasi *Good Corporate Governance*  
Pada Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan RS UNS  
Surakarta

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis yang saya serahkan benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipandan ringkasa-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti tesis ini jiplakan dan terdapat plagiasi, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, ..... november 2017

Yang in



**TESIS BERJUDUL**

**ANALISIS PENGARUH IMPLEMENTASI GOOD CORPORATE  
GOVERNANCE (GCG) PADA REMUNERASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN RS UNS SURAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**YUSUP NUR**

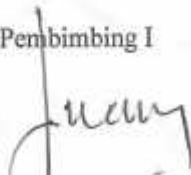
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 9 November 2017

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

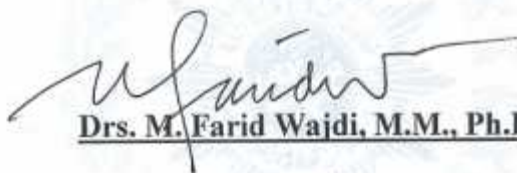
**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Pembimbing I



**Tonang Dwi Ardyanto, dr., Sp.PK., Ph.D.**

Pembimbing II



**Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.**

Penguji



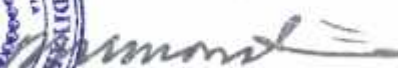
**Ihwan Susilo, Ph.D.**

Surakarta, 9 November 2017

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Sekolah Pascasarjana

Direktur,



**Prof. Dr. Bambang Sumardjoko**

## ABSTRAK

Rumah sakit dengan tata kelola yang baik pada seluruh aktivitasnya, diharapkan akan lebih efektif dalam meningkatkan kualitas serta mencapai visi dan misi rumah sakit. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari implementasi *good corporate governance* pada remunerasi terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah survei dengan desain penelitian analisis deskriptif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan rumah sakit. Sampel sebesar 65 responden dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel transparansi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah sakit. Variabel akuntabilitas berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah sakit. Variabel tanggung jawab dan independensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah sakit. Variabel *Fairness* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah sakit. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa implementasi *good corporate governance* pada remunerasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,286 (28,6%) menunjukkan kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab dan independensi, serta *fairness* sebesar 28,6%, sisanya sebesar 71,4% dapat dijelaskan oleh faktor lain.

**Kata kunci:** *good corporate governance*, remunerasi, kinerja karyawan

## ABSTRACT

*Hospital with a good governance in all activity was expected to improve the quality of hospital effectively, then achieve the mission and vision of hospital as public organisation. The purpose of this research is to analyse the effect of good corporate governance implementation on remuneration into employees performance.*

*Type in this research is survey with descriptive analysis research design. The population of this research is employees of Hospital. The sample is 65 respondents with proportionate stratified random sampling technique. Data collection used questionnaires. Data analysis techniques used multiple linear regression.*

*The results showed that transparency on remuneration has insignificant effect on employees performance of Hospital. Accountability on remuneration has insignificant effect on employees performance of Hospital. Responsibility on remuneration and independency has significant effect on employees performance of Hospital. Fairness on remuneration has insignificant effect on employees performance of Hospital. F test results show that the implementation of good corporate governance on remuneration has significant affect to employees performance together. The result of coefficient of determination is 0,286 (28,6%) shows that performance of employee can be explained by transparency, accountability, responsibility and independency, fairness are equal to 28,6%, while 71,4% is influenced by other variable.*

**Keywords:** *good corporate governance, remuneration, the performance of employees*



## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan tesis Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berjudul “Analisis Pengaruh Implementasi Good Corporate Governance Pada Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan RS UNS Surakarta” ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Dalam penulisan tesis ini, penulis menyadari bahwa ini semua tidak lepas dari bantuan baik yang berupa moril maupun materiil serta kerja sama berbagai pihak. Untuk itu penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan penghargaan dan terima kasih tiada terhingga kepada:

1. Dr. Sofyan Anif, M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd, Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Wiyadi, MM, Ph.D, Ketua Program Studi Magister Manajemen.
4. Tonang Dwi Ardiyanto, dr, Sp.PK, Ph.D, Pembimbing I atas bimbingan dan masukan yang sangat berharga demi penyempurnaan tesis ini.
5. Drs. M. Farid Wajdi, MM. Ph.D, Pembimbing II, atas bimbingan dan masukan yang sangat berharga demi penyempurnaan tesis ini.
6. Segenap dosen Magister Manajemen program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah berkenan memberikan ilmu pengetahuan.

7. Prof. Dr. Zainal Arifin Adnan, dr., Sp.PD-KR-FINASIM, Direktur RS UNS atas pemberian izin penelitian dan bantuannya demi penyempurnaan penulisan tesis ini.
8. Segenap karyawan RS UNS yang telah berkenan menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Ibu serta kakak atas dukungan, cinta, dan kasih sayang yang telah diberikan selama ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu kritik dan saran ke arah penyempurnaan sangat penulis harapkan.

Surakarta, November 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
HALAMAN PENGESAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian .....	14
E. Sistematika Penulisan .....	15
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> Pada Remunerasi	17
B. Kinerja karyawan.....	31

C. Rumah Sakit .....	43
D. Review penelitian terdahulu .....	46
E. Kerangka Penelitian.....	49
F. Hipotesis .....	51
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	52
B. Desain penelitian .....	52
C. Tempat dan Waktu Penelitian .....	52
D. Data dan sumber data .....	53
E. Populasi dan Sampel .....	54
F. Metode Pengumpulan Data .....	55
G. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	55
H. Metode Analisis Data .....	56
<b>BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Karakteristik Responden.....	61
B. Deskripsi Data Penelitian .....	63
C. Hasil Penelitian.....	72
D. Pembahasan .....	80
<b>BAB V. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	87
B. Keterbatasan penelitian.....	88
C. Saran .....	89
D. Implikasi Penelitian .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>96</b>

## DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
4.1. Usia Responden .....	62
4.2. Jenis Kelamin Responden .....	63
4.3. Tingkat Pendidikan Responden .....	63
4.4. Unit Kerja Responden .....	63
4.5. Pedoman Interpretasi Nilai Mean .....	64
4.6. Deskripsi Nilai Mean Variabel Transparansi .....	65
4.7. Deskripsi Nilai Mean Variabel Akuntabilitas .....	66
4.8. Deskripsi Nilai Mean Variabel Responsibilitas .....	67
4.9. Deskripsi Nilai Mean Variabel Independensi .....	68
4.10. Deskripsi Nilai Mean Variabel Fairness .....	69
4.11. Deskripsi Nilai Mean Variabel Kinerja Karyawan .....	71
4.12. Hasil Uji Validitas Implementasi Good Corporate Governance Pada Remunerasi .....	73
4.13. Hasil Uji Reliabilitas .....	74
4.14. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	75
4.15 Hasil uji t .....	77
4.16. Hasil Uji F .....	78
4.17. Tingkat Hubungan Variabel .....	79
4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	82

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1. Kerangka Konsep .....	50
----------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Regresi Linier Berganda .....	96
Lampiran 2 Analisis CFA .....	97
Lampiran 3 Output Data Kuesioner .....	103
Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian .....	117
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian .....	119